



Organisation et Management de la Prévention



**Cycle
Chefs d'Entreprise**

**Gérer les Risques
Professionnels
en Entreprise**

« se former pour agir »



Organisation et management de la prévention

GERER LES RISQUES PROFESSIONNELS

OBSERVER : MODULE 1

Réf

00

Publics

Chefs d'entreprise.

Objectifs

A l'issue de cette journée le participant sera capable d'observer son environnement, d'identifier les sources d'information et de comprendre l'enjeu d'une politique de prévention.

Contenu (1 jour)

Observer l'environnement de l'entreprise :

- l'esprit de la Directive Cadre, des directives européennes " économiques et sociales " aux transpositions législatives françaises,
- les principes généraux de prévention,
- la gestion du Risque Professionnel, de 1898 (assurances privées) à nos jours, de la Réparation à la Prévention.

Observer son entreprise et le travail réel.

Construire un outil d'observation des Risques Professionnels.

Accéder à des sources d'informations et de documentations.

Préparer le module suivant par un recueil d'indicateurs.

Date

28 septembre

Localisation

Hérault

ENSEMBLE, MAÎTRISONS LES RISQUES PROFESSIONNELS

CRAM du Languedoc-Roussillon - Département prévention/tarification des risques professionnels

Adresse postale : 29 cours Gambetta - CS 49001 - 34068 Montpellier cedex 2 - www.cram-lr.fr

Adresse géographique : « Les Centuries 2 » 101 place Pierre Duhem - 34000 Montpellier.

Réf

00

Publics

Chefs d'entreprise.

Objectifs

A l'issue de cette journée le participant sera capable d'analyser son environnement pour situer son entreprise en terme de performance en santé et sécurité au travail.

Il saura identifier les leviers pour réussir la mise en œuvre de sa politique de prévention.

Contenu (1 jour)

Rappel par les participants des points marquants du module 1 : Observer.

Analyser de manière constructive l'environnement de son entreprise à partir des dysfonctionnements repérés dans le module précédent.

Utiliser des indicateurs pertinents en Santé au Travail

- Les différents types d'indicateurs
- Choisir des indicateurs pertinents
- Construire un tableau de bord en Santé au Travail
- Utiliser les statistiques
- A partir d'échanges d'expériences de chacun, rechercher "ce qui marche bien" dans le fonctionnement des entreprises.

Analyser les coûts des AT/MP

- Présentation de la feuille de calcul et du compte employeur

Analyser une situation de travail

- Présentation d'une méthode d'analyse et exercice pratique
- Présentation d'outils spécifiques : analyse des manutentions et RITHMS
- Présentation d'autres outils ciblés
- Exercice pratique

Date

26 octobre

Localisation

Hérault

ENSEMBLE, MAÎTRISONS LES RISQUES PROFESSIONNELS

CRAM du Languedoc-Roussillon - Département prévention/tarifification des risques professionnels

Adresse postale : 29 cours Gambetta - CS 49001 - 34068 Montpellier cedex 2 - www.cram-lr.fr

Adresse géographique : « Les Centuries 2 » 101 place Pierre Duhem - 34000 Montpellier.

Réf

Publics

Chefs d'entreprise.

00

Objectifs

A l'issue de cette journée le participant sera capable de :

- définir clairement les rôles et attributions de chacun,
- hiérarchiser les risques, afin de planifier et conduire une dynamique d'amélioration en prévention des risques professionnels,
- intégrer dans cette dynamique les réalités sociales de l'entreprise.

Contenu (1 jour)

Rappel par les participants des points marquants des modules 1 et 2 : Observer et Analyser.

Préciser les rôles et attributions de chacun :

- rôle du chef d'entreprise, des " Services Internes de Protection et de Prévention ", de l'encadrement et du personnel,
- transparence dans l'organisation (principe d'unicité),
- délégations de pouvoir (autorité, compétence, moyens, aspects juridiques),

Définir une bonne organisation :

- à partir des pratiques de chacun, caractériser ce qui favorise le succès d'une organisation,
- transposer " ce qui a bien marché " dans le champ de la prévention des risques professionnels,
- conduire un projet dans le cadre d'une démarche d'amélioration permanente : passer du document unique au document utile pour optimiser son organisation,
- intégrer dans la dynamique d'amélioration les réalités sociales de l'entreprise (encadrement et valorisation des personnels, détection des personnes en perte de sens, repérage de relais internes et extérieurs).

Date

25 novembre

Localisation

Hérault