



Publics

Toute personne participant à l'action de prévention de son entreprise (dirigeants, responsable des ressources humaines, représentants du personnel, membres CHSCT, animateur sécurité, médecin, infirmière, assistante sociale, membre d'un groupe projet, IPRP,...).

Pré-requis

Le candidat devra avoir suivi une formation « Compétences de base en prévention » selon le référentiel national.

Objectifs

- Comprendre les liens entre le travail, la santé et les Risques Psycho-Sociaux (RPS) dans son entreprise.
- Repérer des signes d'alerte des RPS pour contribuer au dialogue social.
- Contribuer à la décision de prévention des RPS de son entreprise.

Contenu

- Les enjeux juridiques économiques, sociaux, humains de la santé au travail
- Les différentes composantes du travail humain
- Les effets du travail sur la santé :
 - . définition de la santé,
 - . définition des notions de stress, violences, harcèlement, conflit, agressions, souffrance,
 - . description des effets des risques psycho-sociaux sur la santé.
- Les facteurs de risques psycho-sociaux : aspect multifactoriel et interaction.
- Les différentes approches en prévention (primaire, secondaire, tertiaire).
- Les étapes d'une démarche de prévention et les conditions de sa mise en œuvre.
- Les acteurs concernés en prévention, en protection, en réparation.
- Les modalités d'actions face aux alertes.

Méthodes pédagogiques

- A partir d'échanges sur les pratiques, des apports théoriques seront apportés sur les RPS.
- Des études de cas et des exercices d'application seront proposés aux participants.
- Des guides d'étude seront remis en cours de formation pour participer à l'action de prévention des RPS dans l'entreprise.

Durée : 2 jours

Dates

10 au 11 mars

Localisation

Gard